

# 新型コロナウイルスに対応する 企業の実務 企業規則、他のルール作り

## 働き方が変われば、決め事もルールも変わる！

昨年より「働き方改革」が始まり、今年のコロナによるテレワークの導入により「働き方」「業務の方法」「組織体制」が大きく変わりました。

ウィズコロナ、アフターコロナにおいて「出社が前提の時間管理」「業務の進め方や報告・共有の仕方」「情報管理」「個人の働くペース」「目の前で見ているからできる評価」を見直し、変化に対応したルール作りが急務です。

過重労働・精神疾患、未払残業などのリスクを回避し、「目の前にいない社員をどう管理するか」は「共通のルールをどう作っていくか」になります。その上できちんとルール化することで社員は安心して勤務し、成果を上げることが可能になります。

講師は、中小企業向けの労務管理・職場改善のコンサルティングを行い、20年超の現場経験を持つ宮子智子氏

が行います。

「ウィズコロナ、アフターコロナ」の視点から顧問先の組織体制や業務改善を今まさに進めている現在進行形の事例をお知らせします。



### 【主な内容】

#### ① 働き方改革関連法の改正内容 ～概要とスケジュール～

#### ② 新しい生活様式による働き方改革 ～企業が取り組むべきこと～

- ・コロナで何が不便、不都合だったのか
- ・テレワークについて
- ・急務な管理、報告体制、成果の測り方
- ・リスクから考える
- ・コミュニケーション不足からくる、ロイヤリティが低くなる社員の人事管理
- ・社員の健康管理
- ・副業や兼業の取扱

#### ③ 今後の就業規則、ルール作りとは ～適切なルールは社員が働きやすい環境創りになる～

(株)M&C 代表取締役

みやこともこ

宮子智子 氏

社会保険労務士、産業カウンセラー

DCアドバイザー、ファイナンシャルプランナー

人材の採用から決定に関する指導や会社理念実現のために人事面から継続的・総合的な支援をするとともに、総合的な人事リスク、労務リスクの軽減と成果の出る環境づくりなどのコンサルティングに日々活躍中。

**日時:** 令和2年 9月2日(水) 14:00~16:00

**会場:** 中野地域職業訓練センター

受講無料  
15名  
(先着順)

お問い合わせ  
お申し込み

信州中野商工会議所 中小企業相談所 FAX:0269-26-7007 TEL:0269-22-2191

|       |         |      |    |           |    |      |     |
|-------|---------|------|----|-----------|----|------|-----|
| 会社名   | ・会員・非会員 |      |    | 受講者<br>氏名 |    |      |     |
| 会社住所  |         |      |    |           |    |      |     |
| 業種    | 製造      | 建設   | 卸売 |           | 小売 | サービス | その他 |
| T E L |         | 従業員数 | 人  |           |    |      |     |