

信州中野

商工会議所ニユース

2017

6

No.384



信州中野商工会議所

●ホームページ： <http://www.nakanocci.or.jp/>

●E-mail： info@nakanocci.or.jp

今月号のみどころ

- ・常議員会・通常議員総会
平成28年度事業報告・
収支決算を承認可決
- ・中野市製造業の景況調査
の概況
- ・企業と人
- ・新入会員のご紹介

▶信州なかのバラまつり



常議員会・通常議員総会開催



▲山田会頭



平成28年度事業報告及び収支決算報告等を審議する常議員会が5月16日、通常議員総会が5月26日に、当所において開催しました。第1号議案平成28年度事業報告について、第2号議案平成28年度収支決算について、第3号議案平成29年度第1回収支補正予算について、第4号議案議員の選任について、すべての議案が原案どおり承認可決しました。平成28年度の総括的な事業並びに収支決算の概要について掲載してまいりますのでご覧ください。

平成28年度

事業報告

総括的概要

平成28年初頭から中国経済の懸念、欧州不安の高まりから世界経済は先行き不透明感が増した。さらに、6月に英国では「EU離脱か、残留か」を問う国民投票があり、「離脱」と予想外の展開となった。また、米国でも現政権による保護主義的な誘導もみられ、これまでのグローバル化と逆行するような動きもある。今後、新たな法やルール適用により日本企業の海外戦略に大きな支障になることが予想される大きなできごとが重なった。

28年度のがわ国経済は、現政権発足からの景気拡大が29年3月で51カ月とバブル期に並ぶとされ、国内の主要企業をはじめ業績は概ね順調に推移している。中小企業を含む多くの企業では、新卒者の採用を含む雇用拡大が進んでいる。加えて、政府が主導する「働き方改革」など雇用改善も進められており、有効求人倍率が改善している。

こうした中、政府では世界で経済の不透明感が増す中で、新たな危機に陥ることを回避するため、あらゆる政策を講ずることが必要となっているとし、消費税率の10%への引上げを平成31年10月1日に延期を断行した。しかしながら、地方経済は消費拡大の底堅さに欠け、閉塞感が続いていると感じていることが本質的なところと考える。

中野市でも高齢化による離農や荒廃地が増える中で、中野市が農業都市として存続していくならば、農業者及び関連する企業が元気になることが消費に繋がり、市内の経済が元気に循環する一歩になる。

10月に開催した『信州中野おごっそフェア』は、農業者を元気にする思いで、「食」をテーマに中野市なら

では旬の果物や野菜、料理や食品を堪能いただき、生産者と県内外のバイヤー&消費者を呼び込み、今後の販路拡大に繋げたいという思いから当所が主導し、実行委員会を構成し実現した。

実行委員会は、当所青年部、JA中野市青年部並びに中野青年会議所の3団体により構成し、農商工連携を強化。それぞれの役割の中で、多くの皆様のご協力を得ることができた。

開催後、皆様からの反響が大きな収穫となり、各方面から賛同の意見が聞かれた。農商工+行政が連携し、さらなる地域の情報発信が重要であることも確信した。

平成29年度も第2回開催に向けて、より多くの皆様の参画を期待している。また、機会があれば大都市圏にも出向くことも必要であり、JA中野市とタッグを組み「信州なかの」のブランド力向上を図っていく。

商工会議所は地域経済団体として管内企業に向けた支援事業を実施するにあたり、当所委員会・部会主管による各種セミナー・イベントと個別企業への支援、業種・業界に対する支援事業を実施してきた。

さらに、県内商工会議所の広域連携支援事業が昨年度から実施されており、県内5ブロックの広域専門指導員が各2名配置されている。広域専門指導員には、管内の小規模事業者に対する事業承継、事業継続計画策定、技術支援、創業支援など、様々なニーズに、高度かつ専門的な支援をしていただいた。

課題はまだ山積しているが、今後もより良い事業を実現し、商工業者の発展のため、行政への要望と他団体と連携して、会員企業である商工業者をいかに巻き込んだ事業を展開していくかが重要であると考えている。

商工会議所各種ダウンロードサービスが便利です。

会員情報各種変更届等 当所ホームページからダウンロードできます。(URLは表紙に記載)

主な事業を事項要約して掲げると次のとおりです。

1 意見活動

- (1) 中野市議会との行政懇談会の実施

2 中小企業、小規模企業対策

- (1) 経営改善普及事業の実施
- (2) 県・市の各種制度資金の融資斡旋
- (3) なんでも相談会、出前相談の実施、並びに広域専門指導員による専門的支援
- (4) 中小企業景況調査等の実施
- (5) 消費税転嫁対策事業の実施
- (6) 経営計画作成支援

3 商業振興対策

- (1) 中野TMO活動支援
- (2) 中野県庁記念館周辺イルミネーション事業への協力

4 工業振興対策

- (1) 善光寺フェアin長野への協力

- (2) 製造業景況調査の実施及び各種情報提供

5 労務対策

- (1) 新規就職者激励大会の実施
- (2) 従業員健康診断事業の実施
- (3) 永年勤続従業員表彰式の実施
- (4) 各種検定試験の実施

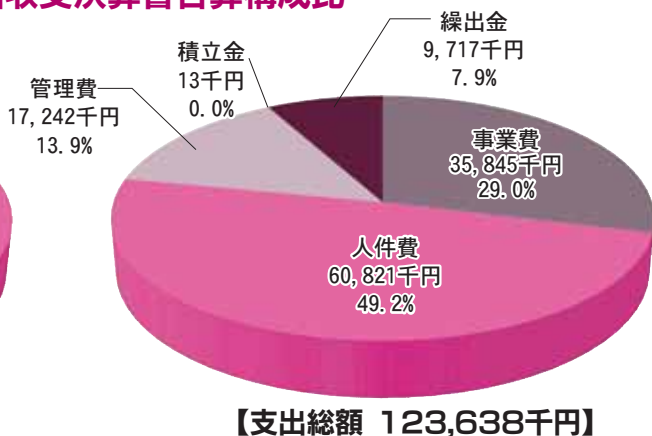
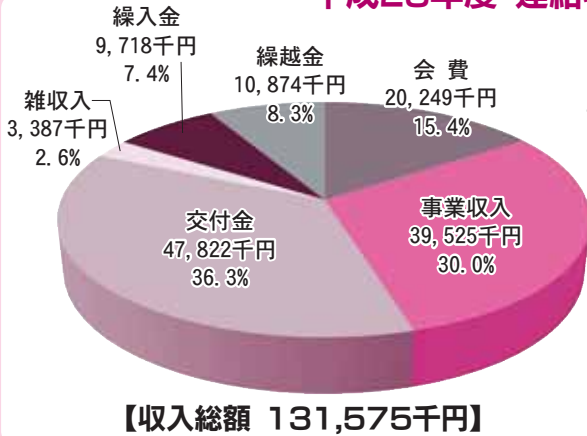
6 地域振興対策

- (1) 信州中野おごそフェアの企画・立案、実施
- (2) 中野市経済新春賀詞交歓会、新春経済講演会の実施
- (3) 中野ひな市、中野祇園祭、中野えびす講の実施
- (4) 中野ションションまつり、なかのバラまつり等への協力
- (5) 信濃グランセローズ応援活動の実施

7 少子化対策

- (1) 「出会い処 ときめき亭」の開催

平成28年度 連結収支決算書合算構成比



第6回会員ゴルフ大会開催

第6回会員ゴルフ大会が総務委員会の主管(宮川浩総務委員長)により6月6日、斑尾高原カントリー倶楽部において開催しました。当日は晴天に恵まれ朝8時30分から開会式を行い、山田会頭をはじめ44名の大勢の方に参加いただきました。山田会頭並びに宮川総務委員長のあいさつの後、新ペリア方式による個人戦が行われました。表彰式・懇親会は、カントリにおいて行いました。優勝は柳沢秀一さん(観光協会)でした。このほか、準優勝ほか順位賞、ドラコン賞、ニアピン賞などの各賞とあわせ、役員議員企業からご提供いただいたスポンサー賞がそれぞれ手渡されました。



懇親会では、今日のフアインプレー・珍プレーなどで談笑話が弾み、相互の親睦を深める一日となりました。第6回大会の開催にあたり、スポンサー賞をご提供いただきました皆様には改めて御礼申し上げます。

商工会議所共済保険料・掛金の口座振替は毎月23日です。(但し、振替日が土・日・祝日の場合は翌営業日)

中野市製造業の景況調査の概況

平成29年1月-3月期(実績)
調査対象20企業

本市製造業の前年同期比業況判断D Iは、平成28年1-3月期から平成28年7-9月期まで3期連続マイナス値で推移していたところであるが、前回調査の平成28年10-12月期にプラスに転じ、今回調査でもD I値が20.0ポイントと2期連続でプラスとなり、回復をたどっている。

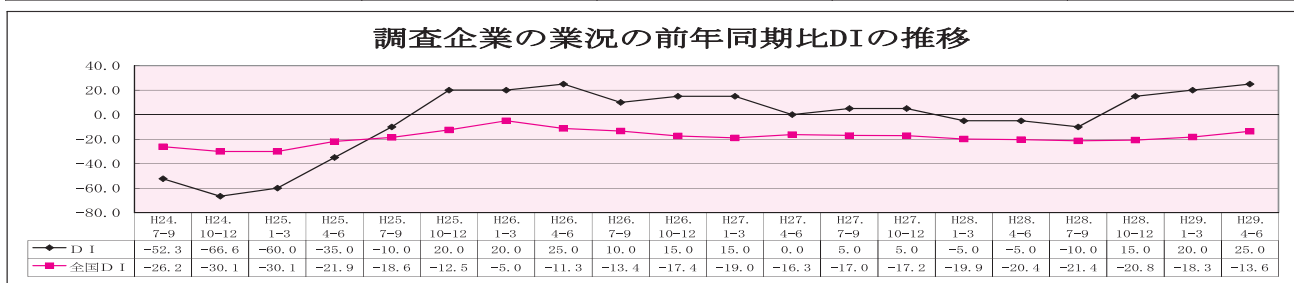
本市製造業の業態は受注生産中心型が多く、完成品の生産が殆ど無いことから、国内メーカーの生産計画により、大きく業況が左右されることが常である。

国内消費する製品・部品のみを国内生産するというメーカーのスタンス並びに国内需要が停滞している状況において、より利益を確保するために各社では受注製品の内製化に注力しており、本市製造業の業況が大きく改善していくのかは不透明である。

今後製造業の業況改善には既存製品のリピート品ではなく、新規かつトレンドに沿った製品の受注をしていくことが重要であると考えられる。

業況判断では、対前年同期比で調査企業20社中「好転」が8社(40.0%)、「不変」が8社(40.0%)、「悪化」が4社(20.0%)と回答している。また、今期の水準における業況判断は、「良い」が9社(45.0%)、「ふつう」が7社(35.0%)、「悪い」と回答した企業が4社(20.0%)である。

業況判断(前年同期比)	好転	不変	悪化	D I
H29.1月-3月	8社(40.0%)	8社(40.0%)	4社(20.0%)	20.0ポイント
H28.1月-3月	5社(25.0%)	9社(45.0%)	6社(30.0%)	△5.0ポイント



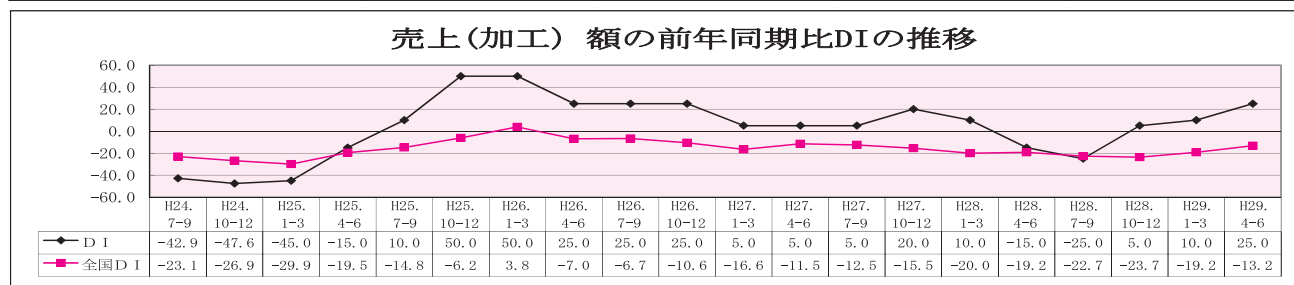
業況判断(水準)	良い	ふつう	悪い	D I
H29.1月-3月	9社(45.0%)	7社(35.0%)	4社(20.0%)	25.0ポイント
前回調査:H28.10月-12月	8社(40.0%)	9社(45.0%)	3社(15.0%)	25.0ポイント

1 売上の動向

売上額の前年同期比D Iでは、「増加」が8社(40.0%)、「不変」が6社(30.0%)、「減少」が6社(30.0%)と回答している。受注数量の前年同期比D Iでは、「増加」が8社(40.0%)、「不変」が6社(30.0%)、「減少」が6社(30.0%)と回答している。

売上額、受注数量のD I値はプラス値である。売上額D I値は前期調査の平成28年7-9月期の△25.0ポイントからは大きく改善しており、受注状況は概ね堅調に推移している。

売上額(前年同期比)	増加	不変	減少	D I
H29.1月-3月	8社(40.0%)	6社(30.0%)	6社(30.0%)	10.0ポイント
H28.1月-3月	9社(45.0%)	4社(20.0%)	7社(35.0%)	10.0ポイント



2 利益の動向

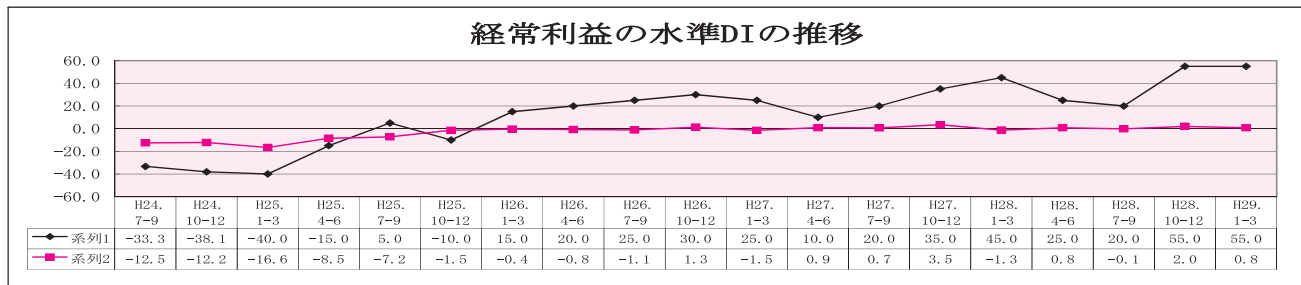
経常利益の水準D Iは、「黒字」が11社(55.0%)、「収支トントン」が9社(45.0%)、「赤字」が無しと回答している。

調査企業では、「赤字」と回答している企業が無く、採算状況はまずまずである。

贈り物やお返し...何にしようか迷った時は

中野市内約270店で使える商工会議所発行
共通商品券が便利です。

採算(水準)	黒字	収支トントン	赤字	DI
H29. 1月 - 3月	11社(55.0%)	9社(45.0%)	0社(0.0%)	55.0 ⁰ イト
前回調査:H28. 10月 - 12月	12社(60.0%)	7社(35.0%)	1社(5.0%)	55.0 ⁰ イト



3 経営上の問題点

「生産設備の老朽化」が当市製造業の最も大きな課題であり。これを挙げた企業は調査対象企業の半数10社(50.0%)であった。生産設備の更新は今後避けては通れない事ではあるが、調査企業においては更新に慎重な姿勢が続いており、十分な内部留保確保後にしている。人手不足の問題も顕在化しており「従業員の確保難」を挙げる企業が調査企業20社中7社(35.0%)、「熟練技術者の確保難」を挙げる企業が4社(20.0%)あった。

消費者の購買行動が多様化している中で、更に厳しい吟味・選別の上に決定若しくは買わないとする選択もあること、メーカーの仕様変更に伴う「製品ニーズの変化への対応」が9社(45.0%)あった。

今回調査の特徴として円安を受けて「原材料価格の上昇」挙げる企業が7社(35.0%)あった。

4 見通しについて

円安であることのデメリットである原材料価格高騰よりも、メリットである受注量回復・増加の期待感があり、業況の改善を見込んでいる。

なお、業況が前年同期(平成28年4-6期)と比べて「好転」として回答した企業は8社(40.0%)、「不変」とする企業は9社(45.0%)、「悪化」とした企業が3社(15.0%)である。

※DIとは業況判断指数で「良い」、「ふつう」、「悪い」の比率を出し、「良い」と答えた割合から「悪い」と答えを引いた指数。

小規模企業振興委員はあなたと 会議所を結ぶ身近なパイプ役です

小規模企業振興委員とは「商工会議所には行きにくい」「どこに相談すればいいかわからない」という方のために、事業者と商工会議所を結ぶパイプ役です。振興委員は各地区毎に委嘱し最も身近な相談相手として、小規模企業振興のために活動しています。

小規模企業振興委員は、このようなご相談を会議所に取次ぎしています。

- 経営
- 金融
- 税務
- 法律
- 取引
- 労務
- 開廃業

平成29年度 小規模企業振興委員名簿

地区	氏名	事業所名	住所	電話
科野	高橋 猛	高橋钣金	越800	26-4115
平岡	白石 義実	竹原木材(株)	竹原1859-4	22-5177
長丘	山田 豊	(有)山田屋商店	壁田1485-1	26-3848
高丘	高見澤 新悟	(有)高見澤土建	安源寺412	26-3497
平野	竹内 政則	(有)亀屋製菓	吉田299	22-2241
延徳	和田 健一	理容カズ	新保27-8	26-6113
日野	柳沢 泰宏	インテリア工房YANAGI	小田中953-15	23-5258
豊田	高野 信一	(有)高野土建	永江1956	38-2557

商工会議所休業補償プラン

取扱損保会社
(50音順)

(株)損害保険ジャパン・東京海上日動火災保険(株)

長野労働局監督課からのお知らせです

年次有給休暇のこと、誤解してませんか？ ～正しい知識で人材定着へ！～

平成28年度に長野労働局に寄せられた年次有給休暇（有給）に関する相談件数は、年間約1800件（1日約7件）にのぼります！

年次有給休暇のトラブルを防ぐために、使用者の皆様が誤解しがちなことをまとめましたので、これをきっかけに正しい知識を持ちましょう！

誤 解 その1

当社は有給制度を設けていませんが、付与しないといけませんか？



労働基準法の要件を満たせば、雇用形態に関係なく労働者に**必ず**付与されます。（6ヶ月勤務して8割以上継続勤務した場合、年間10日付与など）。

誤 解 その2

有給を使われても、皆勤手当もボーナスも減額してはいけないと聞きました。本当でしょうか？



そのとおりです。有給を取得したことを理由に、手当を減額するなどの**不利益な取り扱い**は禁止されています。

誤 解 その3

当社では、冠婚葬祭や子どもの病気でしか有給を認めていませんが、コンサートやライブに行くための有給も「あり」でしょうか。



「あり」です。有給を取得するにあたって、理由は原則**問いません**。

誤 解 その4

当社は人手不足で常に忙しいのですが、それでも、従業員からの有給を認めないといけませんか？



時季変更権を除き、有給を**認めないことはできません**。
退職間際になって、「有給を使わせてもらえなかった」として大きなトラブルにまで発展することがよくあります。

いかがでしたか？

労働者の年次有給休暇に対する関心は高まっています！

貴重な人材定着の手段として、年次有給休暇の積極的なご活用を是非お願いします。



お問合せ先は、長野労働局監督課（電話：026-223-0553）
または各労働基準監督署までお気軽にどうぞ

商工会議所業務災害補償プラン

取扱損保会社
(50音順)

あいおいニッセイ同和損害保険(株)・(株)損害保険ジャパン
東京海上日動火災保険(株)・三井住友海上火災保険(株)

「アルバイトの労働条件を確かめよう！」 キャンペーン中！！（平成29年4月～7月）

4月は多くの新入学生がそれぞれの地域で新生活をスタートする時期であると同時に、アルバイトを始める時期でもあります。

厚生労働省では、全国の大学生等を対象に、アルバイトを始める前に労働条件の確認を促すことなどを目的とした標記キャンペーンを、新学期から夏休みが始まる前までの期間展開しています。

この間、全国の大学や専修学校等にリーフレット等を活用しての学生への周知・啓発を依頼するとともに、下記のフリーダイヤルや行政相談窓口等を紹介しています。

学生アルバイト等を雇用しようとする事業主の皆様におかれましては、労働基準法や最低賃金法等に則った適正な労務管理を行っていただき、『ブラックバイト』と言われることのないようご注意ください。

- アルバイトを雇うとき、書面による労働条件の明示が必要です。
- 学業とアルバイトが両立できるような勤務時間のシフトを適切に設定しましょう。
- アルバイトも労働時間を適正に把握する必要があります。
- アルバイトに、商品を強制的に購入させることはできません。また、一方的にその代金を賃金から控除することもできません。
- アルバイトの遅刻や欠勤等に対して、あらかじめ損害賠償額等を定めることや労働基準法に違反する減給制裁はできません。

アルバイトのトラブルで困ったとき (事業主の方からのご相談も受け付けています)

◇フリーダイヤルで相談したいとき

「労働条件相談ほっとライン」へ
はい！ ろうどう

☎0120-811-610

月～金：午後5時～午後10時 土・日：午前10時～午後5時

◇行政機関に相談したいとき

お近くの労働基準監督署や「総合労働相談コーナー」へ 平日：午前8時30分～午後5時15分

◇詳しくは、ポータルサイト

「確かめよう 労働条件」をご覧ください ⇒

※お問い合わせは、長野労働局雇用環境・均等室へどうぞ。TEL 026-223-0551

確かめよう！
労働条件。



「アルバイトの労働条件を確かめよう！」
キャラクター 「たしかめたん」



掲載店募集

※
月々わずか**833円**でホームページが持てる!!
お店・会社のファンづくりに!!

※お支払いは年払いのみとなります。

信州中野の楽しいイベントやお得な情報を皆さまにお届けするホームページです。

通常21,600円のところ、信州中野商工会議所会員の方は、なんと10,800円!!



なっちょ合同会社

TEL 0269-38-0913
https://www.shinshu-nakano.jp/

商工会議所集団扱自動車保険

取扱損保会社
(50音順)

あいおいニッセイ同和損害保険(株)・(株)損害保険ジャパン
富士火災海上保険(株)・三井住友海上火災保険(株)

企業と人

315

アグリサポート(株)

代表取締役 青木正道さん



今回は『アグリサポート』代表の青木正道さんにスポットです。

会社名の通り、農家のサポート・指導をされています。

会社は江部地区に、自宅兼事業所があります。平成24年創業。今は奥様と二人で携わっておられます。事業内容は、40才過ぎまで勤務されていた須坂市の農薬会社でのスキルを生かして、農家さんへ肥料・農薬・



奥様のアトリエ キッチンガーデン

資材の提供を。又農家の方がストーリー性のある作物を作る技術指導を行い、農業の「在り方」や「これからの展望」を真剣に考えておられます。

そして、奥様はその傍ら、フラワーアーティストとして仕事をされています。

られます。

青木さんは、とても物腰やわらかく優しい第一印象ですが、内には熱い想いを秘めた方です。

座右の銘は『他人(ヒト)を前に出して、我救われる』だそうです。他人にとつて自分が役に立つ仕事をしようと努力をおしめます。

御家族は、御母さんと高校時代の同窓生の奥様と三人の子供さんです。子供さんはそれぞれに社会人として働いておられます。

趣味としては、体育会系で、若い頃はトライアスロンに、そして最近は忙しい傍ら、ゴルフ・ソフтбоールに勤しみ、体力作りにも気を配っておられます。

最後に、公私共に御多忙中にもかかわらず取材に感謝し、青木さんのこれからも更なる展開をされることを祈念申し上げます。

(インタビュー)

春原正治

女性会

プチ研修視察旅行&昼食交流会

当所女性会は、5月22日、プチ研修視察旅行&昼食交流会を飯山市で開催しました。当日は、新緑が清々しい好天に恵まれ、とても充実した一日を過ごすことができました。

飯山市にオープンした文化交流館「なちゅら」では、長野県産の唐松や内山和紙の木の香りに包まれた館内を案内していただきました。最大500席あるホールは、お客様と出演者の一体感を感じさせられる造りになっており、多様な利用方法も伺い、さすが有名な建築家「隈研吾さん」が設計された建物なのだとわくわくさせられました。



居そうなおじいちゃん、おばあちゃんのお話や笑ってしまふほのぼのとした姿に、ほっとさせられる穏やかな空間を築きあげていらっしゃいました。

そして、本日のメインである戸狩スキー場入口にあるカレーの店「ペンティクトン」では、地野菜たっぷりの本格カレーと、おいしい手作りデザートをいただきました。店主であり、地域活性にご尽力しておられる木原孝さんとディスプレイをいたしました。木原さんがおっしゃられた「まずは自分が楽しむ事が大事」という言葉からは、何か行動をするにも重い腰を上げる事に大変だと思いつつも、自分自身に勇気をいただきました。また、会員さん達とも楽しい時間を過ごすことでリフレッシュし、充電したこの思いをこれからの仕事にも生かしていければと感じた一日でした。

(女性会つながり委員会)

副委員長 掛川真弓



スキルアップにお役立てください。商工会議所検定試験

簿記・販売士・日商P C ・電子会計実務など

「経営者の未来」と
「会社の安心」のために。

保険をくりと変える。



アクサ生命

redefining / standards

会社を守りながら、ご勇退後のセカンドライフを
より豊かなものにするために。

アクサの
企業
経営

サポート
シリーズ

98定期付終身保険

98歳満了非更新型定期保険特約付無配当終身保険

アクサの「企業経営」サポートシリーズ 98定期付終身保険は、
一生涯保障の無配当終身保険に98歳満了の非更新型定期保険特約を付加することにより、
大きな保障を長期にわたって準備できる保険です。

万一の事態から
会社を守る。

◎事業保障資金

経営者に万一のことがあった場合に、会社を守るために必要な資金としてご活用いただけます。

◎死亡退職金・弔慰金

ご遺族の生活資金や相続税の納税資金として活用できます。

◎不測の事態に備える資金 ※解約されると以後の保障はなくなります。

解約時払いもどし金を急な資金ニーズにご活用いただくことが可能です。所定の条件を満たせば、保障はそのままにして資金を調達できる「契約者貸付制度」がご利用いただけます。

経営者の
未来を支える。

◎役員退職慰労金の準備 ※解約されると以後の保障はなくなります。

解約時払いもどし金を役員退職慰労金の財源としてご活用いただけます。

◎払済終身保険への変更

ご契約者を経営者個人へ変更することで、経営者ご自身のための保障にすることができます。その後は、保険料のご負担なく保障を継続することができます。

※払済終身保険へ変更をされた場合、保険金額は変更前より小さくなります。

◎年金でお受取りの場合

払済終身保険へ変更後、年金払移行特約を付加することにより、一生涯の保障に代えて年金として受取ることもできます。 ※年金払移行した場合、移行した部分の死亡・高度障害保障はなくなります。

●アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。

●本商品をご検討の際には、「重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報・その他重要なお知らせ)」「ご契約のしおり・約款」を必ずご覧ください。

<引受保険会社>アクサ生命保険株式会社 〒108-8020 東京都港区白金1-17-3 TEL 03-6737-7777(代表) <http://www.axa.co.jp/life/>

<お問合せ先>長野支社北信営業所中野分室 〒383-0022 中野市中央1丁目9-16 ぶくろやビル2F TEL 0269-23-0987 FAX 0269-23-3142

AXA-A1-1302-0338/9F7

一人でも雇ったら、入ろう。労働保険。

労働保険のことなら、当所労働保険事務組合をご利用ください。

新 入 会 員 の ご 紹 介

平成29年6月

事業所名：**テヅカ設備**

代表者名：手塚 光好 (てづか みつよし)

所在地：中野市草間2093-1

業 種：管工事業

コメント：この度、新規入会させていただきました。配管業務を行っております。中野市の発展に、微力ながら貢献したい所存です。宜しく御願致します。



事業所名：**アイコ美術工芸社**

代表者名：相子 恭平 (あいこ きょうへい)

所在地：中野市岩井603-1

業 種：デザイン・製造

コメント：中野市岩井にある



自宅兼工房で、デザイン業務や染



物の受注生産を夫婦で行っています。デザイン・ものづくりの会社。平成28年1月開業。

事務局日誌 平成29年5月

- 1 月 日本政策金融公庫定例相談会
YEG役員会
- 2 火 豊田支部総会
- 8 月 平成29年度豊かな環境づくり北信地域会議総会
第44回中野シオンシオンまつり企業協力費募集打合せ会議
ブライト信州 SHION中野感謝の集い
おごっそフェア部長会議
- 9 火 千曲川・高社山Isea to summit実行委員会
平成29年度第1回専務理事会議 (~10日)
- 10 水 長野LPガス協会高水支部総会
5区議員団例会
- 11 木 中野市企業人権教育推進協議会総会
監査会
正副会頭会議
監査報告会
- 12 金 長野県商工会議所青年部 加盟単会連合会総会
アクサフォーラム
- 15 月 広報委員会
経営委員会正副委員長会議
おごっそフェアアグリクリエイション部会打合せ
- 16 火 総務委員会
常議員会
- 17 水 きたしなの職業安定協会企画委員会
信濃中野間税会 監査会
女性会役員会
YEG BP委員会
まちづくりセミナー打合せ
- 19 金 平成29年度第1回中野市地域公共交通対策協議会総会
- 22 月 女性会 プチ研修視察旅行&昼食交流会
ロクジカフェ
第6回中野市バラまつり実行委員会
- 23 火 無相大師奉賛会理事会及び通常総会
きたしなの職業安定協会理事会
きたしなの職業安定協会通常総会
なかの街並みウォーキング実行委員会総会
- 24 水 祇園祭り催物団体代表者打ち合わせ会議
YEG中野西高校ボランティア部への依頼
- 25 木 アクセス・営業推進課来所
信濃中野間税会 役員会・総会
全国労働保険事務組合連合会長野支部定期総会
- 26 金 俵斑尾 第15期定時株主総会
正副会頭会議
通常議員総会
- 27 土 バラまつり開会式
- 29 月 平成29年度中山晋平記念会総会
アグリツーリズム信州中野ver研究会
- 30 火 (公社) 中野広域シルバー人材センター平成29年度定時総会
平成29年度飯山地区労働保険事務組合協議会総会
おごっそフェアアグリクリエイション部会打合せ
- 31 水 中野市新技術・新製品開発事業補助金制度に係る審査会
中野市産業公社理事会
中野市産業公社評議員会
農村女性ネットワークたかやしろと当女性会との三役懇談会
平成29年度中野青色申告会定期総会

議員の異動



新議員・1号議員
小林 隆志氏(こばやし たかし)

今年1月に急逝された平澤勇議員(有平澤建設代表取締役)の欠員にともない、新議員に小林隆志氏(有兼光商店代表取締役)が選任されました。
任期は6月1日から残任期間となります。よろしくお願致します。

商 工 会 議 所 情 報 板

日本政策金融公庫の定例相談日

来月は、**7月3日(月)** 午前10時～
(原則・毎月第1月曜日)
場所 当所 第2会議室

豊田出張所の開設

開設日 原則・毎週月・水・金の3日間
開設時間 午前10時から午後4時
ご用の方は、お電話で在室をご確認ください。
豊田出張所：中野市豊田支所2階
TEL/FAX 38-3044

定 価：1部 50円(会員の購読料は会費に含まれています。)
発行所：信州中野商工会議所 長野県中野市中央1丁目7-2
TEL 0269-22-2191 FAX 0269-26-7007
発行人：池田 喜芳 編集人：市川 真一